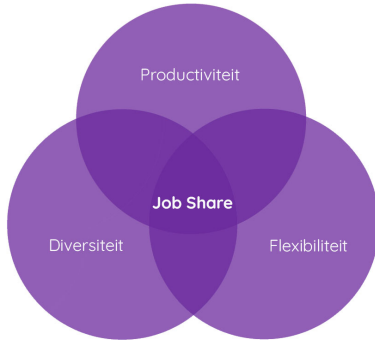


# Waarom Job Sharing de toekomst heeft

Job Sharing is het delen van een fulltime functie/verantwoordelijkheid door 2 personen. Het bieden en inrichten van deze samenwerkingsvorm levert vele voordelen op voor zowel bedrijf als medewerker zoals:



## Productiviteit

Job Sharers zijn tot 30% productiever dan hun fulltime collega's en het geproduceerde werk is constant van hogere kwaliteit dankzij de complementaire vaardigheden, ervaring en stress-test binnen het duo.

## Flexibiliteit

Job Sharing zorgt voor echte flexibiliteit van parttime medewerkers zonder nadelige gevolgen voor de bedrijfsresultaten o.a. door volledige continuïteit.

## Diversiteit

Het bieden van Job Sharing mogelijkheden vergroot de potentiële talent pool en kan helpen diversiteitsdoelstellingen te bereiken omdat (leiderschaps)rollen nu voor een grotere doelgroep bereikbaar worden.

## Wist je dat:

- 87% van de fulltimers graag flexibeler zou willen werken (en dat dit geldt voor zowel man als vrouw en binnen alle leeftijdsgroepen!)
- Bij exitgesprekken door 30% van de werknemers wordt aangegeven dat verandering van baan is ingegeven door de wens aan een betere “work/life-balance”
- Een nieuwe werknemer gemiddeld 15.000 euro kost (combinatie van recruitment, training en verlies aan productiviteit)

## De voordelen van Job Sharing:



Grotere loyaliteit en lagere uitstroom van werknemers



Hogere productiviteit en continuïteit binnen het werk



Flexibele en aantrekkelijke werkgever, ook voor millennials en de “slash” generatie



Aantrekken van nieuw talent en vergroten van talent pool



Snellere ontwikkeling talent



Meer diversiteit en vrouwen in hogere functies

## Wat kunnen wij voor je doen?

- Strategisch advies geven voor het inzetten van Job Sharing
- Een QuickScan uitvoeren op haalbaarheid in jouw organisatie
- Vacatures invullen
- Coachen van Job Sharers
- Begeleiden van de interne organisatie/leidinggevende omtrent Job Sharing