

Quick Scan “is Job Sharing iets voor mij?”

Je hebt interesse in een Job Share en vraagt je af of deze nieuwe manier van invullen van je functie bij je past. Met behulp van deze Quick Scan krijg je inzicht in de belangrijkste punten met betrekking tot jouw persoonlijkheid, werksituatie en financiële situatie. De uitkomst geeft je een indicatie of en hoe je verder te verdiepen in de Job Share.

Financiële situatie

1) Wat geef ik nu uit om te leven	€ _____	(Bijv.) €3.000
2) wat <i>is het minimale</i> dat ik nu moet/wil uitgeven om te leven	€ _____	€2.000
3) Het percentage dat ik wil gaan werken	_____	50%
4) Mijn verwachte nieuwe inkomsten (maak hier een schatting bij gelijkblijvende of hogere functie o.b.v. het percentage dat je wilt werken)	€ _____	€1.500
Overige inkomsten (nevenfuncties, uitkeringen etc.)	€ _____	€750
5) Totale inkomsten	€ _____	€2.250
6) Verschil tussen verwachte inkomsten bij een job share en mijn minimale uitgaven. Bij bedrag hoger dan 0 heb ik voldoende inkomsten vanuit Job Sharing. (dit is #5 minus #2)	€ _____	€250

Indien bij punt 6 een negatief getal staat, bedenk dan of je je uitgaven (#2) kan terugbrengen of dat je een hoger percentage kan gaan werken. (#3).

Wanneer dit niet lukt is de conclusie met betrekking tot mijn financiële situatie is dat job share (op dit moment) niet gaat passen.

Wanneer bij punt 6 een positief getal staat, dan past Job Sharing in jouw financiële situatie is dat dit gaat lukken. Ga verder naar het volgende onderdeel.

Werksituatie

Hieronder zijn een aantal stellingen geformuleerd. Kruis aan welke van jou van toepassing zijn:

- Ik wil minder dan 5 dagen in de week (bij een werkgever) werken.
- Ik wil op een hoger niveau gaan werken ((maar niet meer uren gaan werken).
- Ik wil op mijn huidige niveau blijven werken, maar minder dagen gaan werken.
- Ik wil mijn kennis graag overdragen of inzetten in een duo.
- Ik wil graag leren van een job share partner.

Gelden een of meerdere stellingen voor jou, ga dan door naar het volgende onderdeel "Persoonlijkheid".

Persoonlijkheid

Hieronder zie je per deelgebied een aantal stellingen geformuleerd. Geef aan op een schaal van 1-5 in hoeverre deze op jou van toepassing is.

- | | | | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> Ik kan goed en duidelijk communiceren | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 |
| <input type="checkbox"/> Ik ben prestatiegericht | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 |
| <input type="checkbox"/> Ik kom mijn afspraken na | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 |
| <input type="checkbox"/> Ik ben bereid om succes te delen met mijn partner | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 |
| <input type="checkbox"/> Ik ben bereid om het falen van mijn partner op te vangen | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 |
| <input type="checkbox"/> Ik sta open voor andere suggesties | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 |
| <input type="checkbox"/> Ik ben flexibel | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 |

20 punten en hoger: Onze verwachting is dat jij heel succesvol een functie kunt delen. Je hebt een hoge mate van flexibiliteit en staat open voor het uitproberen van nieuwe dingen. De volgende stap kan zijn dat je nu de "inzicht in jezelf" worksheet invult, Je kan dit deze op onze site terugvinden. Deze bevat meer en uitgebreidere vragen.

Tussen 15 en 19 punten: Of jij als Job Sharer succesvol kunt zijn, kunnen we samen verder onderzoeken. Een aantal van de belangrijke kenmerken is zeker aanwezig. De volgende stap kan zijn dat je nu de self- assessment maakt, zoals je op onze site terug kunt vinden. Deze bevat meer en uitgebreidere vragen, waardoor het makkelijker zal zijn te beslissen of Job Sharing inderdaad bij jou past.

Tussen 7 en 14 punten: De waarschijnlijkheid dat Job Sharing bij jou past is momenteel niet hoog. Mocht je met ons persoonlijk hierover willen praten? Neem dan gerust contact met ons op.