

Quick scan Job Sharing readiness - voor organisaties

Je hebt interesse in Job Share en vraagt je af of jouw organisatie klaar is voor deze nieuwe manier van invullen van rollen. Met behulp van deze Quick Scan krijg je inzicht in de belangrijkste punten om Job Share succesvol te implementeren.

Hoe het werkt:

Hieronder zie je een aantal schalen. Geef bij iedere schaal aan hoe jij jouw organisatie ervaart voor het betreffende onderwerp. Tel vervolgens deze scores op en lees dan bij de totaal beschrijvingen wat wij je adviseren.

De belangrijkste aspecten om te bepalen of jouw organisatie klaar is voor Job Share:

Innovatief 1 2 3 4 5 Behoudend

De mate waarin in jouw organisatie de nadruk ligt op het verbeteren en efficiënter regelen van producten/diensten, versus het behouden van het bestaande

Experimenteel 1 2 3 4 5 Regels/ procedures

De mate waarin in jouw organisatie mensen vrij zijn om fouten te maken en daarvan te leren, versus alles volgens vaststaande procedures doen

Mensgericht 1 2 3 4 5 Taakgericht

De mate waarin jouw organisatie gericht is op de mens en rekening houdt met de behoeften van de mens, versus de gerichtheid op het vervullen van de taak

Winstgevend 1 2 3 4 5 Verlieslatend

De mate waarin jouw organisatie winst, dan wel verlies draait

Samenwerking 1 2 3 4 5 Individuele prestaties

De mate waarin in jouw organisatie de nadruk ligt op gezamenlijk het doel bereiken, versus individuele doelstellingen

Hoog ziekteverzuim 1 2 3 4 5 Laag ziekteverzuim

De hoogte van het ziekteverzuim in jouw organisatie

Hoog verloop 1 2 3 4 5 Laag verloop

De hoogte van het verloop in jouw organisatie

Parttimers 1 2 3 4 5 Fulltimers

De mate waarin parttime werken in jouw organisatie geaccepteerd en aanwezig is, versus fulltime werk

Divers personeelsbestand 1 2 3 4 5 Uniform personeelsbestand

De mate waarin in jouw organisatie een grote verscheidenheid aan mensen werkt; man/vrouw, leeftijd, afkomst, religie, seksuele geaardheid versus "veel dezelfde mensen"

Ons Advies:

Tussen 9 en 18 punten: Onze verwachting is dat jouw organisatie heel succesvol met Job Sharers kan werken. Er is een hoge mate van flexibiliteit en men staat open voor het uitproberen van nieuwe dingen.

Tussen 19 en 24 punten: Of in jouw organisatie Job Sharing succesvol kan zijn, kunnen we samen verder onderzoeken. Een aantal van de belangrijke kenmerken is zeker aanwezig.

25 punten en hoger: De waarschijnlijkheid dat Job Sharing succesvol zal zijn in jouw organisatie is momenteel niet hoog. Mocht je toch verder willen praten, kunnen we je helpen en adviseren welke stappen gezet kunnen worden hoe de organisatie klaar te stomen.